

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА «ЭТО РОДИНА МОЯ»**

*Москва 2020 г.*

### **НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - «Политика») является базовым документом НКО Благотворительного фонда «Это Родина моя» (далее - «Фонд»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Фондом, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Фонда.

1.2. Политика разработана в соответствии с зарубежным и российским законодательством, лучшей практикой осуществления благотворительной деятельности, Уставом Фонда, другими локальными документами Фонда.

### **ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ**

2.1. Политика отражает приверженность Фонда и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытой и честной деятельности для совершенствования благотворительной культуры, следования лучшим практикам благотворительной деятельности и поддержания репутации Фонда на должном уровне.

2.2. Фонд ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения Фонда, членов Попечительского совета, Президента, членов Высшего совета и работников Фонда независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») в коррупционную деятельность.
- сформировать у благотворителей, благополучателей, контрагентов, Сотрудников, и иных лиц единообразное понимание политики Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Фонду и Сотрудникам.
- установить обязанность Сотрудников Фонда знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

### **ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Все Сотрудники Фонда должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Президент Фонда отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на благотворителей, благополучателей и контрагентов, а также представителей Фонда, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

### **ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

4.1. Российское антикоррупционное законодательство: Фонд и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. Общепринятые принципы зарубежного антикоррупционного законодательства и лучшая практика:

4.2.1. запрет дачи взяток, т.е. предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

4.2.2. запрет получения взяток, т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

4.2.3. запрет подкупа иностранных государственных служащих, т.е. предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) иностранному государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей;

4.2.4. запрет попустительства взяточничеству, т.е. отсутствия в организации адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с такой организацией лицами. Фонд и все Сотрудники руководствуются и принимают указанные выше нормы зарубежного антикоррупционного законодательства

4.3. Под «коррупционными действиями» для целей настоящего положения считаются:

- дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

4.4. С учетом изложенного всем Сотрудникам Фонда строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

4.5. Фонд и его Сотрудники должны соблюдать антикоррупционные законы России, а также принципы и требования Политики в любых странах мира.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

5.1. Миссия высшего руководства Благотворительного фонда «Это Родина моя»: Члены Попечительского совета, Директор, члены Высшего совета должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением. В Фонде закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с благотворителями, благополучателями, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками, и иными лицами.

5.2. Периодическая оценка рисков: Фонд идентифицирует и периодически актуализирует индикаторы коррупционных рисков, характерных для его деятельности.

5.3. Адекватные антикоррупционные процедуры: Фонд разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам и контролирует их соблюдение.

5.4. Проверка контрагентов: Фонд прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего при необходимости проводит анализ толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе запрашивает информацию о наличии у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

5.5. Информирование и обучение: Фонд размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет

соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми благотворителями, благо получателями, контрагентами, своими Сотрудниками и иными лицами.

5.6. Мониторинг и контроль: Фонд осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение, а при необходимости совершенствует их.

### ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые Сотрудники от имени Фонда могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в Фонде, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указанных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Фонда, например, с презентацией или завершением благотворительных проектов, акций, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Фонда, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах; - не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекс Этики и другим внутренним документам Фонда, и нормам законодательства Российской Федерации.

6.2. Не допускаются подарки от имени Фонда, его Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

### УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Фонд не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения преимуществ в конкретных проектах Фонда.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

8.1. Фонд воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения преимуществ в конкретных проектах Фонда, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счёт Фонда иной выгоды.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

9.1. Фонд требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми Сотрудниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих Сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

9.3. Соблюдение Сотрудниками Фонда принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

### УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, КОНТРАГЕНТЫ

10.1. Фонд, в пределах своей компетенции, инициирует внедрение в организациях, членом или участником которых он является, собственных антикоррупционных политик, аналогичных настоящей Политике, а также



прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались в организациях, где участвует Фонд, а также их контрагентами.

10.2. При участии в организациях Фонд:

- анализирует информацию о репутации потенциальных партнеров, учредителей, членов и их толерантности к коррупции;
- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;
- выступает за принятие аналогичной антикоррупционной политики в коммерческих и некоммерческих организациях.

#### ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ ИЛИ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

11.1. Фонду и его Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

11.2. Фонд обеспечивает наличие процедур по проверке партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Фонда в коррупционную деятельность.

#### ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

12.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Фонда, задокументированы и доступны для проверки.

12.2. В Фонде назначены Сотрудники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

12.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Фонда строго запрещены и расцениваются как мошенничество со всеми отсюда вытекающими.

#### ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

13.1. При появлении у любого Сотрудника или иного лица сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, благотворителей, благополучателей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Фондом, они могут сообщить об этом директору Фонда, номер телефона которого указан на сайте: [www.rodina-fond.ru](http://www.rodina-fond.ru).

#### ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

14.1. Фонд заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа Фондом не были получены конкурентные преимущества.

#### АУДИТ И КОНТРОЛЬ

15.1. В Фонде на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований законодательства Российской Федерации и внутренних нормативных документов Фонда, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

15.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Фонде проводятся выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их соответствия целевому назначению, обоснованности и целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

## ОТЧЕТНОСТЬ

16.1. Правление Фонда периодически рассматривает отчеты Директора о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Фонда и его Сотрудников принципам и требованиям настоящей Политики, нормам применимого антикоррупционного законодательства.

## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

17.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней процессов деятельности Фонда, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, а также появлении новых норм иностранного антикоррупционного законодательства, которые Фонд рассматривает как рекомендательные, Президент Фонда организует выработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

18.1. Члены Попечительского совета, Директор, члены Высшего совета и работники всех структурных подразделений Фонда, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

18.2. Поскольку Фонд может быть подвергнут санкциям за участие его Сотрудников, контрагентов и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

18.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Фонда, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, а также, в соответствующих случаях и при наличии оснований, в соответствии с применимыми нормами иностранных нормативных актов.

По вопросам, связанным с данной темой, вы можете позвонить директору БФ "Это Родина моя"  
Горшкову Андрею Анатольевичу: +7 925 376 44 50